



**COMUNA SÂRBI  
P R I M A R**

**Sârbi nr.540, Cod poștal 417520, județul Bihor**

**Cod fiscal 4784270, Tel./Fax. 0259.328.565**

**E-mail: [registratura@comunasarbi.ro](mailto:registratura@comunasarbi.ro), web site:[www.comunasarbi.ro](http://www.comunasarbi.ro)**

**DISPOZIȚIA Nr. 83**

**din 25.06.2024**

Privind stabilirea drepturilor salariale pentru doamna PRAJA LIVIA

Având în vedere referatul nr.6355 din 18.06.2024 cu privire la stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul U.A.T. Comuna Sârbi,

Ținând cont de prevederile Art. II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice,

Luând în considerare prevederile H.C.L. Sîrbi nr. 42/03.08.2017 privind aprobarea coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei SÎRBI,

Ținând seama de prevederile art.11 alin.(1)-(4) și art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 155 alin.(5) lit.e) și art.196 alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**PRIMARUL COMUNEI SÂRBI**

**DISPUNE:**

**Art.1** Începând cu luna iunie 2024, doamna Praja LIVIA, având funcția publică de referent, clasa III, grad profesional superior, gradația 5, compartiment agricol, beneficiază de un salariu de bază lunar în cuantum brut de 6603 lei.

**Art.2** . Doamna Praja Livia beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3** Doamna Praja Livia beneficiază de vouchere de vacanță, în conformitate cu prevederile Art.XXIV din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.4** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Compartimentul Contabilitate al comunei Sârbi.

**Art.5** Prezenta dispoziție poate fi atacată în condițiile prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004.

**Art.6** Prezenta dispoziție se comunică cu:

- Instituția Prefectului – județul Bihor
- Compartimentul buget și contabilitate
- D-na. Praja Livia

**PRIMAR,  
Herman Gavril**



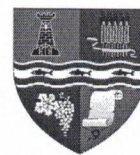
**Avizat pentru legalitate  
SECRETAR GENERAL,  
Cheregi Mihaela**



COMUNA SÂRBI  
SECRETAR GENERAL

Sârbi nr.540, Cod poștal 417520, județul Bihor  
Cod fiscal 4784270, tel/fax 0259.328.565

e-mail: registratura@comunasarbi.ro, web: www.comunasarbi.ro



**NR. 6355 din 18.06.2024**

**REFERAT**

Privind stabilirea drepturilor salariale pentru personalul din cadrul U.A.T. Comuna Sârbi

Având în vedere prevederile Art.II al O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, potrivit cărora:

*"Art. II. — Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul de specialitate al primarului și din institutiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23—28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de baza cu până la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023."*

În temeiul prevederilor O.U.G. nr.115/2023, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de baza s-a majorat cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Ținând seama de prevederile H.C.L. nr.58/27.07.2017 privind aprobarea coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sârbi, potrivit cărora:

*"Art.5 În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sârbi se stabilesc prin Dispoziția Primarului, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.*

*Art.6 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria Comunei Sârbi se asigură de ordonatorul de credite."*

Luând în considerare prevederile art.9, art.10 alin.(1)-(4), art.11 alin.(1)-(4), art.13 alin.(1), art.15 și art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit cărora:

*"Art. 10. -(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte și gradatii.*

*(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzătoare tranșelor de vechime în munca, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradatia este inclusă în indemnizația lunară/salariul de baza prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, politistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.*

*(4) Tranșele de vechime în munca în funcție de care se acorda cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatie și incluse în acesta, sunt următoarele:*

*a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultând noul salariu de baza;*

*b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultând noul salariu de baza;*

*c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultând noul salariu de baza;*

*d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de baza avut cu*

cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.”

“**Art. 11.** (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, primaria generala a municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli.”

„**Art. 15.** - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.”

“**Art. 18.** - "Art. 18. - (1) Incepand cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, inclusiv indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, ...”

**Ținând cont de prevederile art.4 și art.5 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta, aprobat prin H.G. nr.234/2023,**

Având în vedere Dispoziția Primarului comunei Sârbi privind constituirea, la nivelul U.A.T. Comuna Sârbi, a echipei de implementare și monitorizare a proiectelor finanțate prin fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență,

Față de cele prezentate mai sus,

PROPUN  
PRIMARULUI COMUNEI SÂRBI

Emiterea dispozițiilor privind stabilirea drepturilor salariale, începând cu luna iunie 2024, pentru personalul din cadrul U.A.T. Comuna Sârbi, astfel:

**salar de bază 2023 luna decembrie x 10% la care se adaugă salar de bază 2024 luna mai**

Personalul care ocupă funcții publice și funcții contractuale beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Personalul care ocupă funcții publice și funcții contractuale beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, în conformitate cu prevederile Art.XXIV din Legea nr.296/2023.

Echipea de implementare și monitorizare a proiectelor finanțate prin fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, constituită la nivelul U.A.T. Comuna Sârbi, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%

